

MidtPUNKT

NÆRINGSFORENINGEN I TRONDHEIM
MID-NORWAY CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY

TEMA: Utenlandske
spesialister i Midt-Norge



Ellen Hoprekstad
i Expat Mid-Norway



Monica Aase
om jubileumsbok



Hilde Børseth Strand
om jusstudier



Mandag 25. juli

- 14.00 «Dialog» **Åpning av Olsokdagene** ved Bentin Baardson. Med Paul-Ottar Haga, Heidi Gjermundsen Broch, Are Hembre, Gro M. Hjertvik og Olsokkoret med dir. Tore Erik Mohn. *Bill: 120/100/60,-*
- 18.00 **Åpning av Olsokutstillinga 2011 - Årets olsokkunstner Johanne Marie Hansen-Krone** ved kulturredaktør i Aftenposten, Knut Olav Åmås.
- 19.00 «Mistero Buffo» Gjøglerfortellinger med Hans Petter Nilsen. Trøndelag Teater. *Bill: 190/170,-*
- 21.30 **Åpningskonsert: Bjørn Eidsvåg** med band *Bill: 380/350/160,-*

Tirsdag 26. juli

- 16.00 «Muslim - og nordmann? - er det mulig å være ung, troende, muslimsk kvinne og samtidig være norsk?» Populærforedrag av Bushra Ishaq. *Bill: 100/80,-*
- 21.00 **Gisle Børge Styve Trio** Swingende konsert med «bit-for-bit tapas» *Bill: 375/350,- inkl. «Bit-for-bit-tapas»*

Onsdag 27. juli

- 16.00 «Jonas Gahr Støre - i dialog» Et møte med årets Olsokprofil i samtale med Gudmund Hernes. *Bill: kr 170/150,-*
- 19.00 **SPELET OM HEILAG OLAV - PREMIERE** *Bill: 420/380/210,-*

Torsdag 28. juli

- 16.00 «Å leve i konflikt» Foredrag med Olsokprofil Jonas Gahr Støre. *Bill: 170/150,-*
- 19.00 «Med en fiol bak øret» Blomsterbinding, sang og lyrikk med Nils Norman Iversen, Morten Røhr og Gro M. Hjertvik. *Bill: 190/170,-*
- 21.00 **Stjernenatt i Borggården** Konsert med Olsokorkesteret, Olsokkoret med damer, solistene Isa Katharina Gericke, Ketil Hugaas, Kjetil Støa og årets medspiller Are Hembre. Dirigent: Ole Kr. Ruud. Konsertvert: Hildegunn Eggen. *Bill: 380/350/190,-*
- 23.00/24.00 **Nattstemning i St. Olavs kapell** Lavrans Haga, Hanne Skille Reitan og Anne Våg Aaknes. *Bill: 150/130,-*

Fredag 29. juli

- 16.45 **Olsokseminaret 2011: «Verdier på liv og død - barndom i et grenseløst samfunn»** Professor i teologi Trygve Wyller og rådgiver Kristin Gunleiksrud. *Bill: 150/130,-*
- 19.00 **SPELET OM HEILAG OLAV** *Bill: 420/380/210,-*
- 21.30 **Spinnvilt! «Alle skal få»** Humorshow med Kristian Valen og musikere. *Bill: 380/350,-*

Årets medspiller: Are Hembre

Hvert år presenteres et ungt kunstnerisk talent som publikum får møte ved flere anledninger under Olsokdagene. Årets medspiller er sangeren Are Hembre (aktuell nå i finalen i Norske Talenter).



Lørdag 30. juli

- 14.00 «Klaus & Klaras kulokk og kasserollelokk-konsert» Humoristisk familiekonsert. Hildur Norum og Arnstein Langåssve med band. *Bill: 150/120/75,-*
- 16.00 «Mentalitetsendring og nasjonsbygging - Er norsk identitet uten vikingen og vikingtiden mulig?» Populærforedrag ved Jørgen Haavardsholm.
- 19.00 **SPELET OM HEILAG OLAV** *Bill: 420/380/210,-*
- 20.00 «Kom nærmere» Musikalsviser og vakre viser med Heidi Gjermundsen Broch og pianist Steffen Isaksen. *Bill: 250/230,-*

Søndag 31. juli

- 15.00 «Til Eva» Konsertforestilling tilegnet sangerinnen Eva Sars Nansen, Fridtjof Nansens kone. Isa Katharina Gericke og pianist Trygve Brøske. *Bill: 190/170,-*
- 17.00 «Fridtjof Nansen - norsk nasjonsbygger og internasjonal humanist» Populærforedrag ved Dag Hareide, rektor Nansenskolen. *Bill: 100/80,-*
- 19.00 **SPELET OM HEILAG OLAV** *Bill: 420/380/210,-*
- 22.00 **Avslutningskonsert med Bjarne Brøndbo, Thomas Brøndbo og Henning Sommerro** *Bill: 290/270,-*



Forhånds-
salget
er i gang!

BILLETTBESTILLING:
Tlf. 74 04 42 00
eller 815 33 133



FULLSTENDIG FESTIVALPROGRAM OG HOTELLPAKKER
www.stiklestad.no - Tlf. 74 04 42 00



“Hjertebyen” – en raus og inkluderende by for alle?

I disse dager skal bystyret i Trondheim behandle et forslag til overordnet posisjon og visjon for utvikling av Trondheims sentrumsområder. Forslaget er utarbeidet av en arbeidsgruppe bestående av representanter fra administrasjonen i kommunen og næringslivet. Vi håper forslaget blir vedtatt, selv om ikke alle politikere synes å favne dette med like stor entusiasme. Det er for øvrig bystyrepolitikere som selv har bedt om det blir utarbeidet forslag til en felles visjon for utvikling av Midtbyen.

Næringsforeningen har i samarbeid med Samarbeidsgruppen Midtby'n, City Management AS, Trondheim kommune, NTNU og Selskabet for Trondhjems Bys Vel over lengre tid fokusert på behovet for en felles visjon for byutvikling i Trondheim sentrum – blant annet gjennom fire byutviklingskonferanser, diverse spørreundersøkelser, møter og workshops.

Forslaget til visjon er «et levende og attraktivt bysentrum» – noe vi regner med de fleste kan slutte seg til. Når visjonen er vedtatt, handler det om å bli enige om konkrete mål og virkemidler for hvordan vi kan skape et levende og attraktivt bysentrum.

Det er videre foreslått en overordnet posisjon som kan brukes til å markedsføre og profilere byens sentrumsområder: «Hjertebyen». For mange av oss er den hjerteformede Midtbyen symbolet på Trondheims identitet og sjel – det er selve hjertet i byen og regionen. Posisjonen er altså en beskrivelse av byens sentrumsområder – og av hvilke verdier vi legger i bykjernen: åpen/tilgjengelig, raus/inkluderende, levende, attraktiv, folkelig/trivelig.

Vi liker å se på oss selv som en raus og inkluderende by, men er vi det for alle? Tar vi for eksempel imot alle byens utenlandske arbeidstakere på en måte som gjør at de ønsker å bli i Trondheim? I denne utgaven av MidtPunkt setter vi fokus på expats: utenlandske arbeidstakere med høy kompetanse som byens og regionens FoU-institusjoner og næringsliv sårt trenger.

Skal disse arbeidstakerne få mulighet til å bli en del av «Hjertebyen», må de bli mottatt og ivaretatt på en måte som lar dem føle seg velkommen. Dette er ikke bare et ansvar for arbeidsgiverne, men også for alle som bor, arbeider og styrer i byen. Mye er gjort, men det er fortsatt nok å ta tak i. Lykkes vi med det, er det et viktig bidrag til fremtidens verdiskaping i Trondheimsregionen.

Berit Rian
administrerende direktør

Innhold



En god start er halve oppholdet.....	4
Bare positive erfaringer.....	6
Kjennskap, vennskap og forståelse.....	8
Høy kompetanse – ingen jobb.....	9
Blogger for enklere hverdag.....	10
Grenseløs kompetanse.....	12
NiT i ny drakt.....	13
... mer enn tusen ord.....	14
Gyllen mulighet til etterutdanning.....	16
God investering.....	17
Målet er varig verdiskaping.....	18
Gode råd og fornøyde kunder.....	19
Byggestopp skiller partiene.....	20
Renteutsiktene.....	21
KPMG Barometeret.....	22
Arbeidsmarkedet er i endring.....	23
Vil utnytte kompetanse og ressurser.....	24
Vil skape forutsigbarhet.....	26
Trondheim blir «Hjertebyen».....	28
Adresseavisen og Fokus Bank sikrer	
NiTs jubileumsbok.....	30
Nye medlemmer.....	31

Utgiver:

Næringsforeningen i Trondheim
Postboks 778 Sentrum
Telefon: 73 88 31 10 - Telefaks: 73 88 31 11
firmapost@trondheim-chamber.no
www.trondheim-chamber.no

Redaktør:

Berit Rian

Redaksjonell produksjon:

Ragnhild Tokstad Bergsmyr i Bergsmyr AS RTB

Layout:

Guri Jermstad AS

Trykk:

Trykkpartner Grytting
Opplag: 6 600



Forsidebilde: Julya Bonkat er en flott representant for byens utenlandske spesialister. Hun er Production Engineer i Statoil. Hun har master i Petroleum Engineering fra Imperial College London. Bonkat er fra Nigeria og har bodd i Trondheim siden januar 2010. FOTO: GRY KARIN STIMO

Hovedsamarbeidspartnere:



En god start er halve oppholdet

Siden 2008 har Expat Mid-Norway gitt verdifull starthjelp til utenlandske spesialister i midtnorske bedrifter. Tjenesten er en lønnsom investering for næringslivet.

Norske bedrifter mangler arbeidskraft. Ferske tall fra NAV viser et underskudd på 7000 ingeniører. Det fører til at næringslivet – også i Trondheim – i stadig større grad rekrutterer spesialister utenfor landets grenser.

Raskt i gang

Så skulle vi kanskje tro at en ressurssterk utlending med doktorgrad og jobbtilbud har alt han eller hun behøver for å bli en lykkelig arbeidstaker og trondhjemmer? Så enkelt er det ikke, ifølge Ellen Hoprekstad, daglig leder i Expat Mid-Norway.

– Det er mye som må på plass når en kommer til Norge som arbeidstaker, blant annet immigrasjonspapirer, skattekort og bankkort.

Ifølge Hoprekstad har myndighetene gjort mye for å skape en enklere start for utenlandske spesialister i norsk næringsliv. Likevel er det ofte vanskelig å finne fram i skjemajungelen. – Vi har erfaring og oversikt. De nye mulighetene for rask saksbehandling forutsetter dessuten at de utfylte skjemaene leveres fysisk i Oslo, og stadig flere benytter seg av at vi foretar denne turen før arbeidstakeren ankommer Norge, sier hun.



Daglig leder i Expat Mid-Norway, Ellen Hoprekstad, bidrar til at byens arbeidsgivere og nye arbeidstakere får en enklere hverdag.

Avklar forventninger

Etter ankomst sørger Expat Mid-Norway for at den nyansatte får en god start, blant annet ved å finne en bolig som passer den standarden og beliggenheten arbeidstakeren forventer.

Hoprekstad mener nettopp forventninger er et nøkkelord for et vellykket trondheimsopphold, og legger vekt på å avklare og justere

Jo før, jo heller

– Det er dyrt og omstendelig å hente en spesialist fra et annet land eller kontinent til jobbintervju. Når vi ringer kandidaten før intervjuet, får vi allerede avklart en del forventninger. Som nøytral part kan vi dessuten stille andre spørsmål enn arbeidsgiveren, for eksempel angående forventninger til å flytte til Trondheim, og omkring immigrasjon og familieforhold. På samme måte kan kandidaten avklare ulike forhold med oss, og dermed forsterke eller forkaste ønsket om å flytte til Trondheim. Det gir et godt utgangspunkt for den videre prosessen, sier Hoprekstad.

I forbindelse med jobbintervjuet tar hun gjerne kandidaten med rundt i byen for å vise og fortelle.

– Vi kan også hjelpe arbeidssøkere med sette opp et budsjett for norske bo- og levekostnader. Da får de et realistisk bilde av hva de får for en norsk ingeniørlønn, mener Hoprekstad. Foreløpig har ikke regnestykket skremt noen fra en stilling, men mange har hatt stor nytte av å få et realistisk kostnadsbilde.

Det viktige førsteinntrykket

Ikke minst legger hun vekt på en god velkomst. – Å bli møtt på flyplassen gir et veldig godt førsteinntrykk. Det preger ofte hele oppholdet og kan også påvirke hvor lenge en ønsker å bli.

Særlig viktig er mottakelsen og den praktiske hjelpen for dem som flytter hit med familie. De trenger blant annet utfyllende informasjon om norsk skolesystem og helsevesen.

Fungerer ikke hverdagen for familien, fungerer den heller ikke for arbeidstakeren.

– For å komme i gang med jobb og hverdag er det svært viktig at alt går raskt. Det fører ikke bare til en bedre start for den som kommer flyttende, men også til at bedriften raskt får en fokusert og effektiv arbeidstaker.

forventninger hos både arbeidsgiver og arbeidssøker så tidlig som mulig i ansettelsesprosessen. Aller helst vil hun at bedriftene involverer Expat Mid-Norway allerede før jobbintervjuet.



17. mai sørget Expat Mid-Norway for at byens utenlandske arbeidstakere fikk både innsikt i og inntrykk fra nasjonaldagen. Her fra feiringen i selskapets lokaler.

FOTO: HUGO BETTENCOURT MACHADO

Kjenner behovene

Hoprekstad vet at bedrifter som rekrutterer medarbeidere fra utlandet, sjelden har rutiner for alt som må på plass av papirer og skjema. De har heller ikke et apparat som kan trå til med praktisk hjelp.

– Vi vet hva de som flytter til Trondheim fra utlandet, trenger, og hvilke spørsmål de har. Klima og bekledning, kostnadsnivå, matvareutvalg og nordmenns sosiale vaner er bare noe av det en utlending må bruke tid og krefter på å finne ut av. Uten hjelp kommer han eller hun til å bruke unødvendig mye energi på dette i starten. Vi bidrar med praktiske ting som å vise dem rundt i byen, gi råd om klær og utstyr, og vise dem nærmeste butikk og bussholdeplass, forteller Hoprekstad. I tillegg tilbyr selskapet norskspråklig samtalegruppe og sosiale nettverk og aktiviteter.

Stor verdi for byen

– De aller fleste utenlandske spesialistene som kommer hit, er ressurssterke mennesker som tilfører næringslivet og byen verdifull kompetanse. Vi skulle ønske offent-

lige myndigheter så verdien av dette gjennom støtte til for eksempel norskurs for arbeidstakerne og familiene deres. Det øker sjansen for at de trives og blir i byen, sier Hoprekstad med et aldri så lite hjertesukk.

RTB

FAKTA

Expat Mid-Norway

- er et privat selskap etablert i 2008
- har et bredt tilbud til bedrifter som ansetter utenlandske arbeidstakere
- kommer gjerne inn i ansettelsesprosessen på et tidlig stadium for å avklare forventninger og behov hos bedriften og arbeidssøkeren
- ordner alle administrative formaliteter og søkeprosesser i forbindelse med flytting til Norge
- tar imot og hjelper arbeidstakerne og familiene deres til å finne fram og fungere i det norske samfunnet
- tilbyr medlemskap som sikrer at arbeidstakeren får jevnlig oppfølging

Les mer på www.expatmidnorway.com

Møteplassen

Fredagsforum: Hver fredag i Britannia Hotel klokken 11.30 til 12.30.

Noen møter fremover

15.06: Byggenavet

16.06: Frokostmøte - International cash management og betalingsmåter ved internasjonal handel

21.09: Manifestasjon 2011

03.10: Eksportens Dager, India 2011 - Muligheter i partnerskap

31.10: Byutviklingskonferansen

For informasjon om alle møter som NiT arrangerer, se: trondheim-chamber.no

SINTEF MATERIALER OG KJEMI:

– Bare positive erfaringer

Siden nyttår har SINTEF Materialer og Kjemi ansatt 15 utenlandske medarbeidere.

– Samarbeidet med Expat Mid-Norway bidrar stort til å forenkle denne rekrutteringen, sier personalsjef Bente Fokk.

415 medarbeidere fra 44 ulike nasjoner. SINTEF Materialer og Kjemi har i høyeste grad et internasjonalt arbeidsmiljø. I juni viderefører forskningsinstituttet sin omfattende samarbeidsavtale med Expat Mid-Norway.

Ekspanderer

– Vi har vokst voldsomt de siste årene, og har stadig behov for fagpersoner med høy kompetanse, helst i form av doktorgrad. Da er vi helt avhengige av å lete utenfor landets grenser, sier Fokk.

– SINTEF er en internasjonalt anerkjent arbeidsplass, blant annet fordi vi tilbyr faglige utfordringer. Samtidig gir rekruttering internasjonalt en del utfordringer.

Måtte ha hjelp

Inntil 2008 tok personalavdelingen selv jobben med å skaffe arbeids- og oppholdstillatelse, og med å holde kontakt med immigrasjonsmyndigheter og politi.

– Med veksten i antall medarbeidere hadde vi ikke lenger kapasitet til dette. Dessuten trenger nyansatte oppfølging også utover formalitetene. De bør blant annet bli ønsket velkommen til landet, få en omvisning i byen, og få hjelp til å skaffe bolig og bygge sosiale nettverk. Dette var oppgaver vi ikke hadde ressurser til å ta på oss. Da Expat Mid-Norway ble etablert, var det derfor midt i blinken for oss. Siden har samarbeidet bare vokst, forteller Fokk.

Fleksibiliteten viktig

Ikke alle nyansettelser krever like tett oppfølging. Derfor er fleksibiliteten i samarbeidet en stor fordel. – Innenfor



Personalsjef Bente Fokk, SINTEF Materialer og Kjemi.

FOTO: ANDREAS VIGGEN

rammeavtalen kan vi velge de tjenestene vi har behov for. Ofte betyr det at vi velger hele «pakken», andre ganger greier vi oss med bare deler av den. Det kommer helt an på hva slags ansettelse det er snakk om, sier Fokk.

Hun peker på at det å hente en medarbeider direkte fra utlandet gir helt andre behov enn å rekruttere en som har studert ved NTNU i flere år, og som dermed kjenner både språket og samfunnet.

Avklar forventninger

Personalsjefen understreker verdien av at Expat Mid-Norway kommer tidlig inn i prosessen.

– Vi har dessverre opplevd at nyansattes forventninger ikke stemmer overens med virkeligheten som møter dem. Det kan dreie seg om forventninger til alt fra klima til kontor-

størrelse og organisasjonsstruktur. Ved å koble inn Expat Mid-Norway allerede fra starten kan vi tidlig rydde unna mulige kilder til skuffelser i møte med den norske hverdagen, påpeker Fokk.

Hun peker på at enhver nyansettelse er en millioninvestering. – For SINTEF som arbeidsgiver er det viktig at medarbeiderne trives. Dette bidrar til at vi får beholde menneskene og kompetansen lengre, og gjør at noen av dem velger å bosette seg her for godt. Vi får gode tilbakemeldinger på at vi er flinke til å ta vare på nyansatte gjennom faglige og administrative fadderordninger og sosiale aktiviteter. Bemanningmessig har vi likevel ingen mulighet til å følge opp nyansatte utenom arbeidstid, sier Fokk. – På dette området er Expat Mid-Norway svært dyktige, blant annet ved å bidra til trivsel og sosial integrering.

Etterlyser smidigere saksgang

Fokk mener det er synd at Trondheim ikke ser verdien av å strømlinjeforme mottaket av utenlandske arbeidstakere.

– Oslo har etablert et samarbeid mellom ulike offentlige myndigheter i form av et servicekontor som ordner oppholdstillatelse, arbeidstillatelse og skattekort på ett sted. I Trondheim må man fortsatt løpe mellom de ulike kontorene og stå i nye saksbehandlingskøer. Det burde være unødvendig.

Hun har imidlertid stor forståelse for myndighetenes behov for å sjekke identitet og bakgrunn for å unngå juks. Det er i alles interesse, ikke minst vår, som lett kan bli utsatt for spionasje, mener Bente Fokk.

Vi ønsker å bidra til økt verdiskaping i trøndersk næringsliv

Vi har i dag mange direkteruter til og fra Trondheim lufthavn Værnes. Ved å benytte deg av disse er med på å videreutvikle rutetilbudet til og fra flyplassen vår.



Amsterdam - Frankfurt - København - London

Stockholm - Riga - Praha - Reykjavik - Las Palmas

Alicante - Murcia - Nice - Malaga - Dubrovnik - Antalya

Reklamehuset.nt.no

Direkte Smart - fly direkte fra Værnes
Trondheim lufthavn Værnes



Vassfjellet Næringspark

– Et sted under toppen



**340 dekar næringsareal
klart til utbygging!**

www.vassfjelletnæringspark.no



Kjennskap, vennskap og forståelse

– De fleste som bor i Trondheim, har alltid bodd her, og kjenner derfor ikke til utfordringene som møter nye innbyggere. Det gjør imidlertid Expat Mid-Norway, sier Glen Nilsen.

Sør-afrikaneren med det norsk-klingende navnet kom til Trondheim og teknologibedriften Atmel i fjor vår. Siden har han brukt Expat Mid-Norway for alt det er verdt.

Hemmelige selvfølgeligheter

– Expat er utrolig flinke til å informere om alt som ikke er åpenbart, men som er viktig for å trives og finne seg til rette i byen. De tok meg for eksempel med til biblioteket for å vise meg rundt og ordne lånekort. For meg er det helt fantastisk at jeg kan låne bøker og filmer helt gratis, men for nordmenn er det en selvfølge de ikke kommer på å nevne en gang...

For Glen har også skikursene og språkgruppa vært viktige – både som møteplass og som kompetanseutvikling. – For å trives i Norge, må en like vinter, og for å like vinter, må en like ski. Det vet Expat, og derfor lokker de



– Et aktivt liv utenom jobben er viktig for å fungere på en norsk arbeidsplass, og her gjør Expat Mid-Norway en kjempeinnsats for oss utlendinger, sier sør-afrikanske Glen Nilsen.

varmekjære utlendinger til Granåsen. Nå elsker jeg både vinter og ski, smiler Glen.

Nøkler til samfunnet

– Vi får også tilbud om informasjonsmøter som gir innblikk i norske forhold, for eksempel om det å kjøpe et hus, og om Trondhjems Turistforening og nordmenns forhold til turgåing. Det var også spennende å besøke en norsk skole og få innblikk i det norske skolesystemet – både fordi jeg jobber med undervisning i Atmel, og fordi jeg har kolleger med barn. Skole er rett og slett en viktig del av det norske samfunnet, og dermed en nøkkel til å forstå landet og menneskene som bor her, mener Glen.

For å utvikle språket har han satt seg fore å øve inn og fortelle en norsk vits på arbeidsplassen hver fredag. Det vekker begeistring blant kollegene. Likevel mener han nordmenn altfor lett slår over på engelsk i samtalene med ham, i stedet for å ta seg tid til å snakke norsk.

– En kan ikke skille språk og kultur. For å forstå nordmenn og bli sosialt integrert, må en snakke og forstå norsk. Derfor er samtalegruppa i Expat Mid-Norway så bra.

Livet utenom jobben

Glen peker også på nordmenns forventninger om et aktivt liv utenom jobben. – Dette livet er faktisk svært viktig for å fungere på en norsk arbeidsplass, og her gjør Expat Mid-Norway en kjempeinnsats for oss utlendinger, sier Glen.

– Få norske bedrifter forstår hva de gjør når de ansetter utlendinger. Oppholdstillatelse, bolig og skattekort er bare basisen av hva vi trenger når vi kommer hit, men langt fra

nok til å trives og bli i Trondheim. Det vi trenger, er nettverk og tilbud som skaper kjennskap, vennskap og forståelse.

– Ikke klart oss uten

– Vi bruker Expat Mid-Norway fra A til Å. Vi hadde rett og slett ikke klart oss uten, sier HR Advisor Karin Hagen Lian i Atmel Norway.

Teknologibedriften på Rosten har 35 utenlandske medarbeidere fra 20 ulike land. Ved rekruttering kobler bedriften inn Expat Mid-Norway allerede før første jobbintervju for å avklare forventninger til jobben og landet.

– Ved intervjuet tar Ellen (Hoprekstad, journ.anm.) en prat og en byomvisning med kandidaten. Går vi for en ansettelse, setter hun i gang hele prosessen med arbeids- og oppholdstillatelse, bolig og alle andre forhold som må på plass, sier Hagen Lian (bildet).



– Expat Mid-Norway er kort sagt en meget god samarbeidspartner som sørger for at medarbeiderne våre blir profesjonelt mottatt og tatt vare på. Det er en svært god investering for oss.

PARTNERE TIL UTENLANDSKE ARBEIDSTAKERE I TRONDHEIM:

Høy kompetanse – ingen jobb

– Jeg trodde de store, internasjonale konsultantselskapene i Trondheim ville ha bruk for meg, men så feil kan man ta, sier Mouna Mili. Hun har erfart at høy kompetanse ikke gir jobbgaranti.

◀ Hvis jeg får jobb i Trondheim, blir vi her.
Hvis ikke, må vi vurdere å flytte, sier Mouna Mili.

I fjor kom Mouna til byen sammen med mannen Anouar, som hadde fått jobb i SINTEF. Selv hadde hun en mastergrad i Corporate Finance fra Paris i kofferten, og begge forventet at ville bli enkelt for henne å få jobb. Det ble det ikke.

Ressurssterke

– Jeg tok kontakt med noen selskap i finansbransjen og sendte dem cv-en min, men fikk beskjed om at jeg måtte lære meg flytende norsk, forteller Mouna, som raskt fikk tilbud om norsk-kurs gjennom SINTEF. I dag både snakker og forstår hun norsk i tillegg til flytende fransk, engelsk og morsmålet tunisisk.

Mounas situasjon er langt fra enestående. Hvert år kommer utenlandske arbeidstakere til Trondheim sammen med ektefelle eller familie. Oftest har mannen fått en jobb i en av byens forsknings- eller teknologibedrifter.

– Arbeidstakerne som kommer hit, er ressurssterke mennesker, og partneren har gjerne like høy utdanning som den som har fått jobben som har brakt dem hit. Likevel ser vi at

det er vanskelig å få relevant arbeid. Særlig innenfor ikke-teknologiske fag, sier daglig leder i Expat Mid-Norway, Ellen Hoprekstad.

Lærer norsk næringsliv

Mouna ga ikke opp i første omgang. For å få et sosialt nettverk, sporet hun opp en internasjonal kvinnegruppe. Her følte hun seg imidlertid ikke hjemme, siden gruppen først og fremst var myntet på kvinner med flyktningebakgrunn. – Alt var tilrettelagt med gratis kurs og aktiviteter. Dessverre finnes det ikke et tilsvarende tilbud for arbeidssøkere, sier Mouna. Hun priser seg lykkelig for Expat Mid-Norways bidrag til at hun ganske raskt fikk en praksisplass via NAV.

– NAV har vært fantastisk. Selv om arbeidet kunne vært mer relevant til kompetansen min, gir praksisplassen språktrening og god innføring i en norsk arbeidsplass. Her får jeg dessuten en god innføring i norske regnskapsregler, administrasjon, kontrakter og norsk næringsliv generelt. Det er svært nyttig, mener Mouna.

God hjelp av Expat

Hun er svært fornøyd med hjelpen hun har fått via Expat Mid-Norway. Hoprekstad stilte opp da Mouna og mannen ankom byen på en helligdag da alle butikker og kontorer var stengt. Hun bidro da det viste seg at immigrasjonsveiledningen de hadde fått ved ambassaden i Paris, ikke var riktig. Og ekteparet har hatt stort utbytte av det sosiale nettverket, aktivitetene og snakke-norsk-gruppa som Expat Mid-Norway tilbyr.

I tillegg til full jobb deltar hun fremdeles på norskkurs, og har fremdeles håpet om en relevant og utfordrende stilling. Ønsket er å jobbe innen bank og finans. – Min mastergrad og kompetanse innenfor internasjonal finans burde være svært interessant for flere selskaper i byen, mener Mouna, som trives godt i den nye hjembyen. På sikt avhenger trivselen likevel av jobbmulighetene.

– Hvis jeg får jobb her, blir vi i Trondheim. Hvis ikke, må vi vurdere å flytte, sier Mouna.

Blogger for enklere hverdag

Facebook, blogg, nyhetsbrev og web. Expat Mid-Norways aktive bruk av digitale medier gir bedre integrering av utenlandske spesialister i Trondheim.



Tyske Carolin Richter legger daglig ut nyttig informasjon på Expat Mid-Norways blogg og Facebook-side. Det gjør trondheimshverdagen enklere for utenlandske spesialister.

Hva slags klær trenger du for å møte trondheimsvinteren? Hvorfor går norske ungdommer i rød kjeledress i mai? Hvor får du den beste sushien? Og hvor i all verden blir det av nordmenn etter arbeidstid?

Forklarer det selvsagte

– Utenlandske arbeidstakere har mange utfordringer og spørsmål.

Mange av de største utfordringene dukker opp utenfor arbeidstid, sier Carolin Richter i Expat Mid-Norway. Hun er ikke i tvil om at arbeidshverdagen blir påvirket av hvordan den generelle tilværelsen i Trondheim oppleves. – Derfor legger vi vekt på å gjøre oppholdet enklere.

Facebook-siden og bloggen til Expat Mid-Norway gir blant annet tips og forklaring på fenomener som nordmenn og trondheimere tar for gitt. – For norske kolleger og arbeidsgivere er dette selvsagte fenomener de ikke kommer på å fortelle om. Ta for eksempel dugnadstradisjonen; for utlendinger kan vårdugnaden i gata være en viktig nøkkel til å forstå det norske samfunnet og få tilgang til sosiale nettverk, forklarer Richter. – Men da må de få vite hva dugnad er, hvordan det fungerer og hvordan de deltar.

Tipser og deler

Hun kom til Trondheim fra Tyskland for ett år siden, og har bodd i byen også tidligere. Likevel er hun fremdeles i stand til å se byen med nykommerens øyne. – Vi vet hva folk lurer på og hva de trenger å vite for å fungere i hverdagen, sier Richter, som jevnlig publiserer nyheter og tips i Expat-bloggen.

– Dessuten foregår det mange spennende arrangementer i Trondheim, men det er vanskelig å orientere seg for en som ennå ikke leser norsk. Vi forklarer og tipser, i tillegg til å lage sammendrag av aktuelle nyhetsmeldinger.

På bloggen og Facebook kan også medlemmene legge ut egne historier og spørsmål, eller kommentere andres innlegg. Det gir ifølge Richter nyttig utveksling av erfaringer og kunnskap.

Se deg selv utenfra

Etter en rask titt på bloggen er vi imidlertid ikke i tvil om at også etablerte trondheimere kan få gode tips. – Mye handler om oppmerksomhet og holdning. Om å greie å se seg selv utenfra og inkludere nye kolleger i det vi anser som selvfølgeligheter. Derfor tror vi bloggen kan være nyttig både for utlendinger i Trondheim, og for ledere og kolleger i byens næringsliv, sier Carolin Richter.

RTB

FAKTA

Her finner du Expat Mid-Norway:

- Web: www.expatmidnorway.com
- Facebook: www.facebook.com/Expat.Mid.Norway
- Blogg: www.expatmidnorway.com/blog/
- Adresse: Dronningens gate 12, Trondheim



Velg en spesialist på finansiering av nærings- eiendom

Riktig finansieringsløsning er for mange eiendomsselskaper og eiendomsinvestorer vesentlig for god utvikling og lønnsomhet. I snart 50 år har BN Bank vært en betydelig aktør i markedet for finansiering av næringsseiendom. Vi har mange fornøyde kunder med finansieringsløsninger tilpasset deres behov.

Kundefordeler i BN Bank er blant annet rask og målrettet saksbehandling, profesjonell og erfaringsbasert rådgivning, skreddersøm og konkurransedyktige betingelser.

Vi inviterer gjerne til en uforpliktende prat om Deres selskaps eller Deres behov for finansiering av eiendom. Ta kontakt med en av våre kundekonsulenter på **73 89 20 00** eller post@bnbank.no



Grenseløs kompetanse

– For å kunne levere topp kompetanse til kunder og samarbeidspartnere må vi rekruttere medarbeidere utenfor landets grenser. Siden slike ansettelser krever ekstra tilrettelegging, er Expat Mid-Norway gull verdt, mener Grethe Steen, HR-leder i UNINETT.

– Vi har tatt i mot utenlandske spesialister både med og uten hjelp fra Expat Mid-Norway. Det er ingen tvil om hva vi foretrekker, mener Steen.

Totalleverandør

Hun nevner tre hovedområder for samarbeidet. – Vi får svært god hjelp til den innledende prosessen med utfylling av korrekte søknader og skjema til norske myndigheter. Deretter er Expat Mid-Norway dyktige til å få fortløp i prosessen og veilede oss i alt forberedende arbeid, og ikke minst tar de hånd om selve mottakelsen og oppfølgingen etter at arbeidstakeren har kommet til Trondheim.

– Expat Mid-Norways kompetanse går langt ut over det en bedrift selv har mulighet til å ha, også med hensyn til kapasitet. De har full oversikt, kjenner regelverket, har nettverket, og fritar oss for mye administrativ tilrettelegging. De er serviceinnstilte og tilgjengelige, og gjør kort sagt en glimrende jobb, skryter Steen.

Stort ansvar

Hun er også fornøyd med tilbudet i etterkant av ankomsten til Trondheim. – Gjennom et årsmedlemskap tilbyr Expat Mid-Norway en lang rekke nyttige servicetjenester. Dette gir en uvurderlig oppfølging av medarbeiderne. De får hjelp til å komme i stand, og de får tilgang på

et uvurderlig nettverk. I tillegg er selskapet en viktig kilde for informasjon. Slik vet vi at noen alltid er tilgjengelig for alt nykommerne måtte lure på av spørsmål som ikke angår jobben direkte.

Steen understreker imidlertid at samarbeidet ikke fritar bedriften fra å følge opp egne utenlandske medarbeidere, og legger vekt på at slike ansettelser uansett krever ekstra innsats fra bedriften.

– Det å ansette utenlandske arbeidstakere som ikke kjenner til den norske kulturen, innebærer et stort ansvar. Vi gjør mye for å legge forholdene til rette. Likevel ser vi at vi både kan og bør bli enda bedre, blant annet med å inkludere dem, vie dem ekstra oppmerksomhet, og for eksempel gjøre informasjon og sosiale arrangementer tilgjengelige for dem som ikke snakker norsk, sier Steen.

Flere fra utlandet

Hun ser for seg at UNINETT vil få enda flere utenlandske ansatte i årene framover. – Vi opererer på et høykompetent nivå på den internasjonale arenaen, og medarbeiderne våre må være i internasjonal toppklasse. Vi forventer at det blir enda vanskeligere å få tak i norske kunnskapsmedarbeidere – ikke bare for UNINETT, men for hele regionen. Derfor blir en tilrettelegger som Expat Mid-Norway svært viktig for trøndersk næringsliv i årene fremover.



– UNINETT er helt avhengig av å rekruttere personell med internasjonal spisskompetanse, og Expat Mid-Norway gjør prosessen smertefri, sier HR-leder Grethe Steen.

RTB

Expat Mid-Norway sørget for at alt fungerte fra første dag. De tok imot meg på flyplassen, hadde skaffet leilighet og ordnet alle papirer – de visste kort sagt akkurat hva jeg trengte.

UNINETT-ansatt José Miguel Baptisa fra Portugal

NiT i ny drakt

Renere og tydeligere. NiTs nye logo er enkel å bruke og enkel å kjenne igjen.

Næringsforeningens nye logo er klar. Resultatet er en videreføring av den gamle NiT-stjerna, men med en langt enklere og mer moderne form.

– Det var på høy tid med en fornyelse. Den gamle logoen ble utviklet og tatt i bruk i forbindelse med etableringen i 1999. Etter som årene har gått og tidene har endret seg, har logoen blitt både gammeldags og upraktisk. NiT kom for dårlig fram og et krevende format gjorde den vanskelig å bruke. Nå har vi fått en tydelig og brukervennlig logo, sier markedsjef Torgeir Søsnes fornøyd.

Til restaureringsjobben har han fått god hjelp av HK Reklamebyrå og art director Stian Ward Bugten.

– Hovedgrepet var å gjøre navnet NiT til en del av symbolet. I tillegg har vi forenklet stjerna, fjernet stripene, frisket opp fargene og forholdt



NiT har fått en enkel og gjenkjennerbar logo som skal vare lenge. Her er NiTs markedsjef Torgeir Søsnes (bak) og HKs art director Stian Ward Bugten.

oss strengt til grunnformen. Det gjør logoen enklere å bruke og kjenne igjen, forteller Bugten.

Søsnes nikker: – Gammellogoen hadde for mange elementer. Sammen med HK har vi videreført og rendyrket uttrykket.

I tillegg er logoen gjort fleksibel og anvendelig sammen med undertekster for både næringsforeningen, handelskammeret og jubileumsmarkeringen. Nå gleder Søsnes seg til å ta nylogoen i bruk.

– Folk flest vil neppe legge merke til store endringer. Det er også litt

av poenget; vi ville beholde NiT-identiteten, sier Søsnes. Likevel har fornyelsen tatt lang tid og vært gjennom mange runder med synspunkter og justeringer før logoen i mai ble vedtatt av styret.

– Vi har en stor jobb foran oss med hensyn til å fornye alt materiell. For å forenkle arbeidet og sikre at logoen blir riktig brukt, har HK Reklamebyrå også utviklet en profilhåndbok med retningslinjer. Den blir førende for all videre profilering, sier Søsnes.

RTB

FLYTAXI
fra kr. 300,-
(Gjelder samkjøring og bestilling senest 3 timer før avgang)

AIRPORTTAXI fra kr. 495,-
(uten samkjøring)

Dit du skal – når du vill! Ring 08000

... mer enn tusen ord

Næringsforeningens jubileumsbok blir mer enn bare ord. Bilderredaktør Monica Aase har lett med lys og lykte etter alt som kan illustrere de siste 150 årene av Trondheims næringslivshistorie.



Monica Aase er bilderredaktør for Næringsforeningens jubileumsbok.

– Fotografier, dokumenter, malerier, avisartikler og brevhoder – kilden til illustrasjoner er utømmelig. Utfordringen har ligget i å finne noe som ikke er oppbrukt og kjent for alle, og at vi må begrense oss til rundt 500 illustrasjoner, sier Aase.

Tidsbilder

Hun har nettopp avsluttet letejobben etter mange måneders intens jakt. Nå er alle illustrasjonene på plass.

– Boka har en tidstabloid tilnærming med korte kapitler som omhandler sentrale tema i de ulike tidsepokene. Min jobb har bestått i å illustrere epokene og temaene, forteller Aase, som har jobbet i nært samarbeid med forfatter Terje Bratberg og NiTs Trygve Bragstad. Hun har hatt god hjelp i byens rikholdige arkiver.

Gullgruver

– Schrøder-samlingen på Sverresborg består av mange, mange tusen bilder, og er en gullgruve. I samlingen har jeg også funnet fotografier som var nye for meg – og dermed sannsynligvis også for allmennheten, sier Aase. Hun har tidligere vært bilderredaktør for blant annet praktverket Trondheims historie 997–1997.

Andre viktige kilder har vært Trondheim Byarkiv, Universitetsbiblioteket i Trondheim, profesjonelle bildebyråer, Adresseavisen og bedriftsarkiver. Blant annet har både Siemens og Nobø omfattende bildesamlinger, forteller Aase. I tillegg har bokprosjektet hatt en egen jubileumsfotograf som har tatt nye bilder. Likevel har Aase ved et par anledninger måttet kaste inn håndkleet. Enkelte motiver er rett og slett ikke mulig å oppdrive.

Viktig dokumentasjon

I jubileumsboka har hvert kapittel ett hovedbilde og 2–3 mindre illustrasjoner. I tillegg har alle kapitlene en «vrimeside» med ulike elementer fra epoken, som brevhoder, faksimiler og biografier. I tillegg er boka brutt opp med dobbeltoppslag som illustrerer bestemte tema eller epoker. Ett av oppslagene er viet restaurering av Nidarosdomen i perioden 1862 til i dag. Det gir god variasjon og spennende oppslag, lover bilderredaktøren.

– Min store fordel har vært at store deler av bildesamlingene de siste årene er digitalisert. Dessuten kan dagens redigeringsmuligheter gi gode resultater av heller dårlige utgangspunkt. Ikke for det – noen ganger er gamle, uperfekte bilder også en viktig del av historien, sier Aase.

Nå starter utbyggingen av nye NYHAVNA!



Nytt næringsbygg med lokaler til leie på fremtidens Nyhavna i Trondheim med umiddelbar nærhet til Solsiden og Brattøra

- Leiearealer fra ca 250 m² opp til 11.000 m²
- Parkeringsanlegg med plass til ca. 120 biler
- Byggingen er igangsatt og innflyttingdato for leietakere er august/september 2012

Se prospektet på
DIN MOBIL
Last ned QR
kodeleser til din
mobil. Åpne
applikasjonen og
ta bilde av koden.



For prospekt og mer informasjon: www.strandveien43.no
Basale næringsmegling AS • Tlf. 73 80 66 59 • 414 79 000 • www.basale.no

WWW.BASALE.NO



Fire års jusstudier har gitt verdifull kompetanseheving for både seksjonsleder Hilde Børseth Strand og arbeidsgiveren TOBB. I mai var spisebordet hjemme på Sveberg forbeholdt intens eksamenslesing.

– Jeg oppdaget raskt at studiet var svært relevant for jobben min. Arbeidserfaringene gjorde dessuten at jeg kunne droppe en del av forelesningene og pensumbøkene. Blant annet omfattet 3. avdeling fag som panterett og pengeinnkreving, noe jeg hadde bred erfaring med fra stillingen i inkassoseksjonen, sier Hilde, som tidligere hadde studert informatikk og var utdannet advokatsekretær. I mai gjennomførte hun to eksamener som avslutning på 4. avdeling juss.

Høyrelevant

For henne har mann, to smågutter og en krevende jobb aldri vært noe hinder for studiet. – Det er utrolig motiverende å få formell kompetanse på fagområder jeg jobber med til daglig, som rettslig innkreving av penger, kontakt med tingretten og bistand til borettslag ved innkreving av felleskostnader.

Nå er hun motivert for å fortsette med 5. avdeling, der hun kan velge fag innenfor borettslags- og husleielovgivning og få en mastergrad i rettsvitenskap.

Kvalitet

– Uten Folkeuniversitetets studietilbud på kveldstid hadde dette aldri gått. Jeg har fulgt undervisningen i Trondheim opptil tre kvelder i uka, og ellers brukt kveldene til å lese, sier Hilde. Hun skryter både av arbeidsgiveren TOBB og av kvaliteten på studieopplegget og forelesningene.

Mest skryt fortjener nok likevel Hilde selv. Hun var studiets eneste som gjennomførte 4. avdeling ved siden av familie og fulltids jobb.

RTB

Gyllen mulighet til etterutdanning

For seksjonsleder og småbarnsmor Hilde Børseth Strand har de fire siste årene bestått av stram struktur og knallhard disiplin. I mai avsluttet hun 4. avdeling ved Jusstudiet i Trondheim.

– Jeg nevnte for sjefen min at jeg kunne tenke meg å studere juss. Det ble starten på fire tøffe, men utrolig spennende år, sier Hilde.

På dagtid leder hun inkassoseksjonen i TOBB (Trondheim og Omegn Boligbyggelag). På ettermiddags- og kveldstid følger hun oppmerksomt med på forelesningene til Jusstudiet i

Trondheim. Studiet har i 40 år vært en del av tilbudet ved Folkeuniversitetet i Midt-Norge.

Støtte fra arbeidsgiveren

For Hilde ble studietilbudet en gyllen mulighet til videreutdanning. Støtten fra arbeidsgiveren TOBB, kolleger og familie bidro til å øke motivasjonen.

– Jeg oppdaget raskt at studiet var svært relevant for jobben min.

– Vi har som policy å støtte medarbeidere som ønsker å øke kompetansen.

– God investering

– Relevant etter- og videreutdanning er svært verdifullt for oss som arbeidsgiver, sier forvaltningsjef i TOBB, Jomar Skov Jenssen (bildet).



Han er imponert over medarbeider Hilde Børseth Strands studieløp og innsats.

– Vi har som policy å støtte medarbeidere som ønsker å øke kompetansen, men må selvsagt foreta en vurdering i hvert enkelt tilfelle ut fra behov og type studie. Kravet er at studiet skal være relevant og kompetansehevende i den nåværende stillingen, eller for nye og mer krevende oppgaver i TOBB, sier Skov Jenssen.

Han er ikke i tvil om at Hildes jusstudium tilfører organisasjonen verdifull kompetanse. – Nå får vi to dyktige jurister på huset. De har samarbeidet tett før også, men nå styrkes kompetansemiljøet ytterligere.

I tillegg til å gi økonomisk støtte legger TOBB til rette for at studiet kan kombineres med jobb. – Mer fleksibel arbeidstid, hjemmekontor og permisjon i forbindelse med eksamenslesing er enkle løsninger som gir god avkastning, mener Skov Jenssen.

FAKTA

40 år med juss i Trondheim

- Folkeuniversitetets jusstudium har lange tradisjoner i Trondheim. Våren 2011 feirer studiet 40-årsjubileum.
- Tilbudet er et heltidsstudium med forelesninger på ettermiddagstid. Det gjør det godt egnet for yrkesaktive.
- Studiet er todelt: først en bachelor i Rettsvitenskap eller Juss og samfunn over 3 år, og deretter valgfri toårig påbygging til en master i rettsvitenskap.
- Rundt 250 studenter følger undervisningen hvert år.

RTB

Komplette møbleringsløsninger

Vi hjelper deg å skape et godt arbeidsmiljø, ta kontakt for en uforpliktende prat.

ROM TIL ROM
MØBLER OG INTERIØR

Fjordgata 21 7011 Trondheim Tel +47 73 51 22 16 Fax +47 73 51 35 53

Målet er varig verdiskaping

– Skjervold har helt rett i at Trondheim må arbeide målbevisst med nyskaping. Men like viktig som å tallfeste mål for å bli best i innovasjonsklassen, er det å vite *hva* vi skal bli best på, og *hvordan* vi blir det.



Målet er ikke bare flest mulig nyetableringer, men å bidra til at mange nok får mulighet til å bli suksessbedrifter, mener Børge Beisvåg. Han får støtte av Berit Rian i NiT.

Det sier Børge Beisvåg, prosjektleder for Strategisk næringsplan for Trondheimsregionen. Han refererer til Herbjørn Skjervolds utspill i MidtPunkt nr. 2/2011, der han etterlyser konkrete mål og tall for næringsvekst.

Tetter hull

– Skjervolds poeng er viktig. Vi trenger konkrete ambisjoner. Men like viktig er det å gjøre en bred og kontinuerlig kartlegging av hva vi har av aktører og virkemidler, og hvilke hull vi må tette.

Beisvåg peker på to viktige nyetableringer i 2011: finansieringsordningen NTNU Discovery, rettet mot potensielt kommersialiserbare forskningsresultater fra NTNU, og en ny modell for pollen-, eller tidligfasefinansiering, som er et samarbeid mellom Viking Venture, CoFounder og SpareBank 1 SMN Invest.

– Spørsmålet er om vi har de verkøytene vi trenger for at vekslingene mellom de ulike utviklings- og finansieringsfasene skal gå knirkefritt, sier Beisvåg. Han peker på at nye hull også kan oppstå, som at det nå er tomt for statlige såkornmidler. – De kommer på plass tidligst i 2013. Det betyr at mulighetene som ligger på Gløshaugen nå, vil ta lenger tid og bli tøffere å realisere.

Trenger vekstvinnere

Beisvåg peker også på behovet for langsiktighet og varig verdiskaping. – Innovasjonspriser er flott og nødvendig, men gir ingen garanti for suksess. Suksessen avhenger av at gründerteamet får mulighet å videreutvikle virksomheten til varig verdiskaping. Da må vi ha på plass det som trengs for at prisvinnerne også kan bli vekstvinnere. Og det kommer

ikke av seg selv, sier Beisvåg. – Målet må derfor ikke bare være flest mulig nyetableringer, men å bidra til at de beste overlever og får mulighet til videreutvikling.

Mye på plass

I oppstartsfasen har arbeidet med Strategisk næringsplan satset på mange tiltak for å sikre bred forankring og engasjement. Det er også langt vekt på riktig miks mellom tiltak som gir resultater på kort og lang sikt.

– Etter hvert må vi snevre inn og spisse satsingsområdene, blant annet med tanke på å etablere kunnskapsnavene som er omtalt i næringsplanen, og som skal skape vekst.

Beisvåg er fornøyd med at flere tiltak allerede er på plass. Det gjelder blant annet en samarbeidsavtale om praksisordning for ingeniørstudenter ved HiST, samt prosjekter for mer aktiv bruk av forskningsmidler i bedrifter. I samarbeid med Senter for entreprenørskap ved NTNU får dessuten kommunene nå tilbud om kompetanseheving innenfor næringsutvikling.

Avhengig av samarbeid

– Næringsplanen er ikke et statisk dokument. Den skal rulleres på grunnlag av innspill og medvirkning fra aktørene som deltok i utviklingen av strategisk næringsplan. I denne prosessen vil vi også justere mål og metoder, sier Beisvåg. – Da vil vi også vurdere forslaget fra Skjervold.

– Ingen kan lage målsettinger for, og drive næringsutvikling, alene. Vi er helt avhengige av gode samarbeid mellom FoU-miljøene, investeringsmiljøene, kommunene, næringslivet og andre offentlige og private aktører. Det øker sjansen for å lykkes med varig verdiskaping, mener Beisvåg.



IPCOMM: Gode råd og fornøyde kunder

Høy kompetanse, effektive løsninger og personlig oppfølging gir IPComm stadig flere kunder på SMB-markedet.

Bedriften består av Alf Håvard Iversen (t.v.) og Steinar Kristoffersen.

De beste rådene, de beste løsningene og den beste servicen. IPComm har suksessoppskriften klar.

Så langt har oppskriften fungert utmerket. Siden oppstarten i 2007 har den vesle telecombedriften opparbeidet seg 150 trønderiske bedrifter på kundelisten.

Enklere hverdag

– Alt handler om gode løsninger og god service. Kunden kjenner behovet sitt, ikke hvilket utstyr bedriften trenger. Dermed blir det vår oppgave å sette sammen den løsningen som tjener kunden best, sier Alf Håvard Iversen og Steinar Kristoffersen, som sammen utgjør iPComm. Bedriften er del av kjeden Teling med 130 forhandlere over hele landet.

– I dag er telefoni og data langt på vei to sider av samme sak. Få småbedrifter har imidlertid ressurser til å sette seg inn i hvilket utstyr de bør kjøpe, hvilke avtaler som er mest lønnsomme og hvilke løsninger som vil gjøre arbeidshverdagen mest mulig effektiv. Vi gir råd, og skaffer, installerer og drifter data og telefoni. Det gjør hverdagen enklere for mange småbedrifter, sier Iversen.

Nettverk

Begge hadde bakgrunn fra telecombransjen da de etablerte IPComm – Iversen fra Netcom og Kristoffersen fra Telenor. Dermed hadde de både

kunnskapen og nettverket på plass. I april ble bedriften medlem av Næringsforeningen.

– Vi liker å være del av en organisasjon som jobber for å bedre rammevilkårene for næringslivet. Like viktig er det å ha tilgang til foreningens mange forum og arenaer. Det gir oss nettverk og innsikt i hva som rører seg i IT-bransjen i Trondheim, mener Kristoffersen. – På sikt håper vi selvsagt også det skal gi oss nye kunder.

Kommunens egen byggestopp på Tiller skiller partiene

Frem mot valget 2011 stiller MidtPunkt partiene en rekke ja- og nei-spørsmål. Denne gangen spør vi om Trondheims skyhøye stillasavgift og den selvpålagte byggestoppen på Tiller. Mens det er nesten unison enighet om stillasavgiften, er det klare skiller når det gjelder byggestopp.



Skal du ha riggområde eller sette opp stillas i forbindelse med oppussing eller nybygg, slik som det nye hotellet på Brattørå? I Trondheim måtte du tidligere betale 18 kr pr kvadratmeter pr dag i byggeperioden. Det var 14 ganger mer enn nest høyeste storby. For det nye sparebankbygget i Søndre gate ble dette 7 mill. Etter at Næringsforeningen tok opp saken sank beløpet til 12 kroner. Nå ligger det an til ytterligere kutt.

Stillasavgift

Trondheim kommune har en egen usedvanlig høy "stillasavgift" på 12 kroner per kvadratmeter per dag. Dette er hva du må betale i gategrunnleie for å sette opp stillas og liknende når du bygger nytt eller restaurerer gamle hus. Snittet for de andre store byene i Norge er under 2 kroner. Rådmannen har nytt reglement ute på høring, og har i den forbindelse fremmet forslag om å senke avgiften ned til maksimalt rundt 4 kroner per kvadratmeter.

Byggestopp på Tiller

Kommunen har innført en selvpålagt byggestopp på Tiller i påvente av ny E6. NiT mener at denne må oppheves for å utnytte næringsarealene i avlastningssentrene på en god og effektiv måte. Blant utbyggingsprosjektene som rammes av dette, er Ivar Lykkes vei 10. Der er reguleringsplanen godkjent, og utbyggeren har interesserte leietagere. Eieren får likevel ikke bygge på tomten før et nytt toplanskryss på E6 ved City Syd er ferdig. Dette kan skje tidligst i 2014.

Feil i forrige MidtPunkt

I MidtPunkt 2/11 stilte vi følgende spørsmål: "Vil ditt parti fjerne 25 parkeringsplasser i Kjøpmannsgata før nye er etablert innenfor elve-slyngen? Svaralternativene var ja eller nei." For to av partiene ble

det dessverre feil svar i tabellen. Demokratene sto oppført med "ja", men hadde svart "nei". For Venstre var det motsatt: Partiet var oppført med "nei", men hadde svart "ja". MidtPunkt beklager feilen.

Vil du redusere prisene for leie av gategrunn til snittet av andre norske storbyer?

Vil du oppheve kommunens selvpålagte byggestopp på Tiller umiddelbart en gang (før krysset er ferdig)? Ja eller nei?

	Gategrunnsleien		Byggestoppen	
	Ja	Nei	Ja	Nei
FrP	V		V	
Høyre	V		V	
Pensjonistpartiet	V		V	
Demokratene	V		V	
Rødt		X		X
KrF	V			X
Arbeiderpartiet	V			X
Venstre	V			X
Senterpartiet	V			X
SV	(*)			X

(*) SV ønsker å se rådmannens saksfremlegg før de svarer på dette. Miljøpartiet De Grønne har ikke svart på spørsmålene

Renteutsiktene

Veksten i norsk økonomi har vært noe blandet i det siste. Særlig har privatforbruket vært svakt, der de månedlige forbrukstallene peker mot nullvekst i privatforbruket. I utgangspunktet kunne den svake forbruksveksten tolkes som at behovet for renteøkninger er fraværende, men vi er i tvil om dette er riktig. En vekst i realdisponibel inntekt på over 4 %, kombinert med en arbeidsledighet på 3,1 % og boligpriser som er nesten 10 % høyere enn pre-krise nivåene, burde understøtte forbruksveksten. Dette bekreftes av at forbrukertilliten fortsatt stiger fra høye nivåer.

På den annen side viser byggestatistikken sterk vekst både i boligbygging og næringsbygging. Dette bekreftes dessuten av Norges Banks regionale nettverk, som i tillegg indikerer høy aktivitet i tjenesteytende sektorer. Industrien har vært vanskeligere å tolke med sterk vekst i ordreinnngang og sysselsetting og solide tall fra ledende indikatorer som PMI og Konjunkturbarometeret, men svak vekst i den faktiske produksjonen. Industriaktiviteten i Norge drives i stor grad av høy aktivitet i de globale oljeinvesteringene, og selv om oljeprisen har falt noe tilbake de siste dagene tror vi fortsatt de høye prisene er utrykk for økende kapasitetsproblemer som må løses ved et fortsatt høyt investeringsnivå.

Høyere råvarepriser og effekter etter tsunamien i Japan har bremsset

veksten i global økonomi siden februar. Samtidig viser blant annet de amerikanske arbeidsmarkedstallene at det underliggende fundamentet er solid. Det er derfor grunn til å tro at svekkelsen blir midlertidig, noe som forsterkes av at råvareprisene også har falt tilbake. Samtidig har sentralbanker i flere land levert varene i form av varslede renteøkninger. Dette øker selvsagt handlingsrommet for Norges Bank.

Ved fremleggelsen av Pengepolitisk rapport i mars var det ingen tvil om at risikoen for fremtidige ubalanser ved å holde rentene for lave for lenge gradvis blir tillagt større vekt. Kredittveksten er fortsatt moderat, men utlånsveksten til husholdningene er i ferd med å tilta, og steg nesten sju prosent i mars. Riktignok falt boligprisene i april etter kraftig vekst siden september, men vi er svært tvilende til om dette varsler en ny trend i boligprisene. For det første er formidlingstiden fortsatt fallende, og lager/salg-raten var 1,5 i mars, det laveste siden 2006.

Den viktigste utviklingen gjennom våren har vært bedringen i arbeidsmarkedet. Sysselsettingsveksten er på vei opp, og ledigheten falt til 3,1 % i januar-mars. Ettersom alle ledende arbeidsmarkedsindikatorer fortsatt ligger svært høyt, og antall ledige stillinger øker kraftig, kan det se ut til at denne utviklingen vil fortsette. På toppen av dette ser årets lønns-



Sjeføkonom Fokus Bank, Frank Jullum.

oppgjør ut til å bli dyrere enn ventet, særlig i offentlig sektor. Med normal lønnsglidning i industrien og press på funksjonærlønningene (ingeniører) tror vi den samlede lønnsveksten i år blir 4 ¼ %. Selv om økningen ikke er dramatisk, illustrerer dette at lønnsveksten er tiltagende.

Vi venter derfor at Norges Bank mer eller mindre vil holde seg til planen de skisserte i mars. I så fall vil rentene øke to ganger til i år, og fire-fem ganger neste år. Det vil ta pengemarkedsrentene til rundt 4,5 % ved utgangen av neste år.



WWW.BASALE.NO

SALG OG UTELEIE AV NÆRINGSEIENDOM FOR EN FORVALTNINGSPORTEFØJE PÅ NÆRMERE 2 MILLIONER KVADRATMETER

Basale forvalter nærmere 2 millioner kvadratmeter næringseiendom i Norge og Sverige. Vi har over 20 års erfaring, og vi leverer både asset management-tjenester, tradisjonell eiendomforvaltning og meglings- og rådgivningstjenester.

- Vi driver virksomhet innen næringseiendom:
- utleie (reforhandling, nytuleie, utvikling)
 - verdivurdering
 - transaksjon
 - oppgjørsoppdrag

BASALE FORVALTER OG
UTVIKLER EIENDOM

KPMG Barometeret for Trøndelag – april 2011

Bedriftsledere i Trøndelag melder om relativt høyt trykk, og bemanningskutt står knapt på agendaen for tiden.

Det viser KPMG-barometeret, en omfattende undersøkelse blant næringslivsledere om tilstanden for bedriftene i ulike deler av Norge. Nær 1000 bedriftsledere fordelt på ni regioner har deltatt i undersøkelsen, som er utført av Synovate for KPMG.

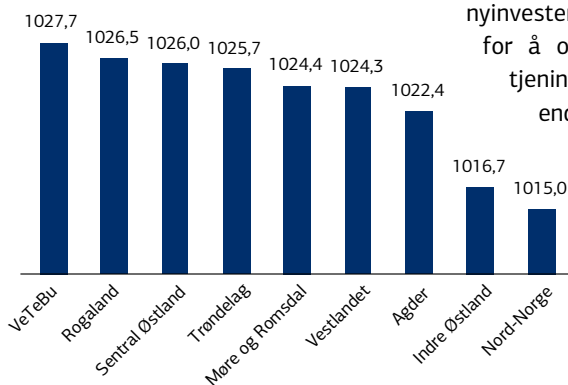
Svarene på fem sentrale spørsmål i undersøkelsen trekkes sammen til en samleindikator.

Denne indikatoren er beregnet ut fra svarene på spørsmål knyttet til kostnadsreducerende tiltak, lager/ordresituasjon, rekruttering/derekruttering samt forventet omsetnings- og lønnsomhetsutvikling de neste 12 måneder.

Følgende særtrekk fremkommer av svarene fra denne regionen:

- Svært få planlegger nedbemanning
- Lite behov for lånekapital til drift
- Lite fornøyd med driften
- Spesielt opptatt av energitilgang og infrastruktur
- Mange bedrifter uten eksport

Trykket i næringslivet



Grafen er basert på svar om kostnadsreducerende tiltak, lager/ordresituasjon, rekruttering/derekruttering samt forventet omsetnings- og lønnsomhetsutvikling de neste 12 måneder. Høy verdi på skalaen betyr høy aktivitet og positive forventninger.

Generelt bekrefter svarene fra Trøndelag den positive tendensen i hele landet når det gjelder aktiviteten i bedriftene.

Kun 5 prosent av trønderiske bedrifter planlegger nedbemanning og dette virkemiddelet står kun på dagsordenen for 17 prosent av bedriftene som skal kutte kostnader, mot 38 prosent på landsbasis. Dels skyldes nok dette at mange bedrifter gjennom flere år har effektivisert driften, samt at oppbemanning gjennom høykonjunktur ofte har skjedd gjennom innleie av norsk- eller utenlandsk arbeidskraft eller bruk av deltidsgasjement. På grunn av høy offentlig sysselsetting og lav andel industri og eksportrettet produksjon opplever regionen ofte litt mindre fluktasjoner enn andre regioner, på godt og vondt.

Det er bare 4 prosent av bedrifter i Trøndelag som oppgir at de vil måtte låne penger for å finansiere driften de neste 12 månedene og det er lavest i landet. Resultatet må nok tolkes mest som et tegn på at man har klart å avpasse nåværende drift til tilgjengelige kapitalkilder. Faren er at resultatet indikerer en underliggende vegring mot å foreta vesentlige nyinvesteringer, som er nødvendig for å opprettholde fremtidig inntjening og konkurransekraft og endog vekst. Vår erfaring fra mange bedrifter som har gått konkurs eller kommet i likviditetsproblemer er at ledelsen ofte har undervurdert behovet for finansiering av vekst.



Sverre Einersen, Partner KPMG.

Det som trekker ned inntrykket i Trøndelag er at bedriftslederne er lite fornøyd med bedriftens økonomiske resultater, herunder de marginer man klarer å hente ut av sine varer og tjenester.

Når det gjelder rammebetingelser er lederne i Trøndelag, i likhet med sine kolleger i resten av landet, mest opptatt av kompetent arbeidskraft og lønnsnivå, fulgt av skattenivå. Ikke uventet er de mer enn vanlig opptatt av infrastruktur.

Utfordringene knyttet til konkurransedyktig tilgang til kraft og tilrettelegging av infrastruktur har vært et sentralt næringspolitisk tema i en årrekke i Midt-Norge. Ikke minst har næringsforeningen satt dette på dagsordenen og vært en pådriver i debatten.

Vi ser på KPMG-barometeret som et viktig supplement til øvrige konjunkturmålinger for regionen og bruker dette aktivt for å forstå økonomiske utviklingstrekk og på den måten bli en bedre rådgiver for våre kunder. Vi ser med spenning frem til resultatet av neste måling og håper at høytrykket vedvarer. En riktig god sommer til dere alle – og husk å smøre med høy nok faktor!



– Morgendagens ansatte ser på arbeidsplassen som en partner i å skape livet de ønsker seg, mener Ketil Kjeldsberg, regionsdirektør Adecco.

Arbeidsmarkedet er i endring, og det skaper nye utfordringer og muligheter.

Ketil Kjeldsberg forklarer hva som er i vente, og hva det vil kreve av deg som arbeidsgiver.

– Hvis du tar vare på innsiden av bedriften din, vil utsiden ta vare på seg selv, sier noen – og jeg vil stille meg bak det, sier regiondirektør for Nord i Adecco, Ketil Kjeldsberg.

– Det viktigste konkurransefortrinnet du kan ha er motiverte og dyktige ansatte. Å forstå dine ansatte er derfor like viktig som å forstå dine kunder.

I Norge, der vi allerede har lav arbeidsledighet, vil vi se at stadig flere sektorer vil oppleve mangel på arbeidskraft. Derfor vil kampen om de beste hodene i flere sektorer bli hardere, spår Kjeldsberg. – Å tiltrekke seg og beholde arbeidstakere vil derfor bli stadig viktigere. Å tilpasse seg og forstå morgendagens arbeidstakere vil derfor bli avgjørende for å sikre vekst.

– Vi ser at trenden er klar mot at arbeidstakere har et annet fokus enn tidligere, sier Kjeldsberg. – Det vi ser er at arbeidstakerne ønsker å lære og utvikle seg, og ikke ser på

læring som veien mot et mål, men som målet i seg selv. De ønsker seg fleksibilitet, og muligheten til å tilpasse sin hverdag. Spørsmålet er ikke lenger bare "hva vil jeg gjøre", men "hvordan vil jeg leve", og de vil lete etter en arbeidsgiver som ikke bare kan tilby jobb, men kan tilby jobb på en måte de trenger og ønsker det. Vi ser at fremtidens talenter ønsker å jobbe for firmaer som lar dem utvikle seg og hvor det er rom for innovasjon.

Dette betyr ikke at vi står foran en generasjon med "ego-ansatte", tvert i mot. – Dersom de opplever at de har en arbeidsplass der de får utvikle seg, vil de være svært lojale og jobbe veldig hardt. Men de ser på arbeidsplassen som en partner i å skape livet de ønsker seg.

Kjeldsberg sier at endringer ikke bare vil vise seg hos hva jobbsøkere legger vekt på hos arbeidsplassen, men også i hva arbeidsgivere vil se etter hos sine ansatte. – Tradisjonelt har fokus vært på formelle kvalifika-

sjoner. Arbeidsgivere har lagt vekt på om man har erfaring fra tilsvarende arbeid før – nå ser vi større fokus på innstilling. Med riktig innstilling kan man lære personer mye, men dersom personlig oppførsel og innstilling ikke er riktig for din bedriftskultur, vil matchen aldri bli bra. Kjeldsberg siterer Adeccos internasjonale HR-direktør som oppsummerer det med: "Du kan ikke lære en elefant å danse".

Hva kan man gjøre i rekrutteringsprosesser for å imøtekomme dette? I følge Kjeldsberg er det ikke revolusjonerende endringer som skal til, men kanskje et litt annet fokus: – Når du intervjuer folk til nye stillinger, eller har medarbeidersamtaler, kan du vurdere å supplere de mer tradisjonelle spørsmålene, med ting som "Hva gjør deg unik?" eller "hva gir deg energi?". Svarene du får vil være mye mer avslørende enn spørsmål som ender med at den ansatte ramser opp for eksempel hvilke arbeidsoppgaver de liker, avslutter Kjeldsberg.

Vil utnytte kompetanse og ressurser

– Fylkeskommunen har som oppgave å være en betydelig regional utviklingsaktør. Den rollen skal vi fylle og videreutvikle, sier den nye fylkesrådmannen, Odd Inge Mjøen.



– Næringsutvikling må først og fremst bygge på de åpenbare fortrinnene i fylket vårt, mener fylkesrådmann Odd Inge Mjøen.

– Trøndelag er i kraftig vekst, ikke minst i aksene Orkanger–Trondheim–Stjørdal, med Trondheim som motor. I tillegg har vi tunge oppdrettskommuner i begge trøndelagsfylkene, slår Mjøen fast. – Det gir store muligheter og noen utfordringer.

1. juni startet han i jobben som fylkesrådmann i Sør-Trøndelag fylkeskommune etter Milian Myraunet. Han kom fra stillingen som assisterende fylkesmann – en stilling han har hatt i ti år.

I fylkeskommunen får han ingen myk start. Juni innebærer sluttspurten på fylkeskommunens utfordrings-

dokument som skal behandles i fylkestinget i slutten av måneden. Dokumentet danner grunnlag for strategiplan og budsjett for 2012.

Tror på medvirkning

Den ferske fylkesrådmannen har stor tro på den interkommunale arealplanen som er vedtatt, og på Strategisk næringsplan for Trondheimsregionen.

– Det er viktig og riktig at næringsplanen er forankret i næringslivet, som jo spiller hovedrollen i planen. Jeg har også stor tro på medvirkning, som har preget prosessen med

næringsplanen, som en viktig nøkkel til utvikling. Det øker sjansen for å lykkes, betraktelig.

Også de to regionale programmene Kysten er klar og Bliilyst involverer næringslivet i form av representanter fra bedrifter og næringshager.

Bygge på fortrinn

– Næringsutvikling må først og fremst bygge på de åpenbare fortrinnene i fylket vårt. Hvis Trøndelag ikke utnytter de ressursene og den kompetansen vi har i regionen, vil andre gjøre det, sier Mjøen. Han

synes det er forstemmende at Møre og Romsdal har greid å utvikle en olje- og gassklynge på 200 bedrifter og 22.000 ansatte, mens Trøndelag må nøye seg med 130 bedrifter og 8.000 ansatte.

– I tillegg må vi videreføre den strategiske tenkningen rundt å ta hele fylket i bruk. Det krever satsing på infrastruktur i form av både vei og bredbånd.

Knytter sammen

Mjøen mener fylkeskommunen har blitt mer spennende og har fått større

– Vi burde selvsagt hatt mer penger. Veiene har stort etterslep på vedlikeholdssiden, sier Mjøen, som har tro på det stadig tettere samarbeidet mellom Sør- og Nord-Trøndelag. – En felles strategi gjør oss sterkere på områder som klima og energi. I tillegg vil felles tanker om veier og samferdsel bidra til å korte ned avstandene i Midt-Norge. Det gir større muligheter for bosetting og næringsutvikling, mener fylkesrådmannen.

Demninger

Samtidig som fylkeskommunens rolle

inviterer vi kommuner, regionråd og partnerskapet for øvrig til samarbeid for å avklare en framtidig strategi for utvikling av regionale tyngdepunkter i fylket. Dette arbeidet vil gi føringer for videre prioriteringer, sier Mjøen. Han har likevel ingen tro på kunstig åndedrett.

Lønnsomhetskrav

– Det vil alltid være diskusjon rundt hvor mye penger en skal bruke på å etablere og opprettholde få arbeidsplasser. På den andre siden finnes det gode eksempler på små virksomheter

– Næringsutvikling må først og fremst bygge på de åpenbare fortrinnene i fylket vårt.


mulighetsrom etter at den fikk ansvar for områder innenfor samferdsel og kollektivtrafikk. Det har styrket rollen som tjenesteyter og gir nye muligheter med hensyn til å knytte regionen sammen.

omfatter hele fylket med alle utkanter, trekker stadig flere mennesker inn til byene.

– Sentraliseringen er kommet for å bli. Trondheim er en god demning for sentralisering mot Østlandet. Nå

som lykkes med å skape lønnsomhet, for eksempel gjennom samarbeid i større strukturer. Derfor må vi alltid lete etter mulighetene, sier Mjøen.

RTB



Som Private Banking-kunde får du tilgang til det beste vi har. Det garanterer vi.

Behov for investeringsrådgivning utover det vanlige?

Vi har et av Norges beste forvaltningsmiljøer og gjør nå vår ypperste ekspertise innen formuesforvaltning tilgjengelig for våre beste kunder. Med et minstebeløp på 5 millioner kroner vil våre kapitalforvaltere aktivt forvalte din formue, slik at du kan fokusere på det som er viktigst for deg. Les mer om Aktiv Formuesforvaltning på fokusprivatebanking.no

Private Banking. Løsninger utover det vanlige.

Fokus **Private Banking**
filial av Danske Bank

Oslo | Trondheim | Bergen | Stavanger | Luxembourg

Vil skape forutsigbarhet

Effektiv kollektivtrafikk, bedre veier og styrket realfagsundervisning i skolen skal bidra til et mer konkurransedyktig næringsliv.

Det mener fylkesordfører Tore O. Sandvik (Ap) og Høyres gruppeleder i Sør-Trøndelag, Torhild Aarbergstøtten.

Foran valget 2011 er de skjønt enige om at det ikke er mulig å vedta verdiskaping og vellykkede bedrifter. – Vår viktigste oppgave på dette området er å bidra til forutsigbare rammevilkår for næringslivet, sier de to.

De mener de snart fire årene som er gått siden forrige valg, har innebåret viktige beslutninger og tiltak som nettopp legger til rette for næringsutvikling. Langt fra alle beslutningene er opp til fylkespolitikkerne alene. Ofte er samarbeid og påvirkning i lokale, regionale og nasjonale fora veien å gå.

Sandvik og Aarbergstøtten framhever tre områder som er sentrale i næringsssammenheng.

Infrastruktur og samferdsel

Aarbergstøtten: – Å etablere AtB og innføre anbudsordning i kollektivtrafikken har vært et kvantesprang med hensyn til kostnadskontroll og effektiv transport av arbeidstakere.

Sandvik: – Infrastruktur er en avgjørende forutsetning for tre store næringer i fylket: Havbruk, landbruk og skogbruk.

Utfordringer

- Frigjøre veikapasitet til nødvendig bruk av bil samt for befolkningsvekst, spesielt i Trondheimsområdet.

- Sikre effektiv distribusjon av produkter og varer for næringsliv i hele fylket.
- Sikre effektiv transport av arbeidstakere.

Oppnådd i valgperioden

- Ansvar for kollektivtransport overført til fylkeskommunen, som etablerte administrasjonsselskapet AtB og innførte anbud på busslinjene.
- Flere bussreisende og bedre kontroll over økonomi og ansvar innenfor kollektivtransporten.

Enige om

- etableringen av AtB og anbud på busstrafikk.
- hovedtrekkene i miljøpakken.
- Infrastrukturens betydning for næringsvirksomhet og arbeidsplasser i hele fylket.
- nødvendigheten av bedre jernbane.

Uenige om

Budsjett for veivedlikehold: Aarbergstøtten vil bruke en større andel av regionale utviklingsmidler på vei, enn Sandvik.

Utdanning

Aarbergstøtten: – Større mulighet til fritt skolevalg og faglig spesialisering i videregående opplæring vil styrke både skolene og elevene faglig. Realfagene og rådgivningstjenesten må styrkes. Vi skal samarbeide tett med næringslivet, men ikke velte for stort ansvar over på bedriftene.

Fylkeskommunen må utdanne gode kandidater som fortsetter høyere utdanning innen realfag, og utdanne de fagfolkene som næringslivet etterspør.

Sandvik: – Tettere samarbeid med det lokale næringslivet vil gi bedre opplæring og hindre at vi taper lokalsamfunnene for framtidig arbeidskraft. I tillegg må vi redusere frafallet og sikre rekrutteringen til næringslivet.

Utfordringer

- Sikre rekruttering og fremtidige arbeidstakere til næringslivet i regionen.
- Skape større interesse for og bedre resultater innen realfag.

Enige om

- å redusere frafallet i videregående opplæring.
- å styrke realfagene i videregående opplæring, blant annet gjennom samarbeid med næringslivet og grunnskole/høyere utdanning, og gjennom etablering av realfagsrom.
- å styrke lærlingeordningen gjennom tettere samarbeid med næringslivet og bedre yrkesforberedelse i skolen.
- å styrke utdannings- og yrkesrådgivningen i skolen.
- å sikre god nok dokumentasjon til at fremtidige arbeidsgivere ser hva eleven faktisk kan.

Uenige om

Graden av spesialisering av fagmiljø i videregående opplæring:

Høyre og Arbeiderpartiet er stabilisatorer i den regionale og nasjonale næringspolitikken. Fylkesordfører Tore O. Sandvik

- Sandvik vil ha skoler med bredt tilbud i alle deler av fylket, og dermed ta vare på nærskolene.
- Aabergsbotten vil ha større grad av spesialisering for å skape bedre fagmiljøer og styrke kompetansen til lærere og elever.

Virkemidler og samarbeid

Aabergsbotten: – Ved å avbyråkratisere og samordne virkemiddelbruken kan vi utnytte ressursene bedre – vi bør bruke mindre ressurser på «vaffelkakemøter» og mer på vei.

Sandvik: – Som regional utviklingsaktør må vi ha råd til samspill i ulike fora.

Utfordringer

- Sikre finansiering til nyskaping og vekst i fylket.
- Bidra til varig verdiskaping
- Sikre arealer til fortsatt næringsutvikling.
- Sikre kraftforsyningen til Midt-Norge.

Oppnådd i valgperioden

- Bidratt til at det statlige investeringselskapet Investinor AS ble etablert i Trondheim i 2009.
- Bidratt til utvikling og finansiering av Strategisk næringsplan for Trondheimsregionen.
- Bidratt til å få på plass en interkommunal arealplan.

Enige om

- at tett samarbeid med næringsliv, kommuner og FoU-miljøene blir stadig viktigere.
- at offentlige virkemidler må brukes til å legge til rette for at næringslivet får nødvendig konkurransekraft.
- at en må satse på næringsutvikling innenfor de fortrinnene regionen har.
- at fylkeskommunen må bidra til å styrke investeringsmiljøene og sikre finansieringsordninger, blant annet såkornfond, for fortsatt næringsutvikling.



Vi kan ikke vedta bedrifter og arbeidsplasser, men vi kan legge til rette for det, sier fylkesordfører Tore O. Sandvik (Ap) og Høyres Torhild Aabergsbotten.

- at fylkeskommunen har en viktig rolle som regional arealplanlegger.
- at fylkeskommunen må spille på lag med kommunene overfor Fylkesmannen og departementene for å få fortgang og løsningsfokus i prosesser som angår næringsutvikling.
- at hele Midt-Norge, inkludert Møre og Romsdal, må samarbeide for å få på plass løsninger for sikker kraftforsyning til en pris midt-norske bedrifter kan leve med.

Uenige om

Bruk og samordning av regionale utviklingsmidler:

- Aabergsbotten vil effektivisere bruken av offentlige ressurser ved å samordne ulike utviklingsråd, partnerskap og programsatsinger.
- Sandvik vil holde på de ulike rådene for å sikre mangfold og samspill. Regionale utviklingsmidler er bevilget under forutsetning av tett samarbeid mellom næringslivet og kommunene.

Trondheim blir «Hjertebyen»

Visjonen «Et levende og attraktivt bysentrum» skal legge grunnlaget for fremtidens byutvikling i Midtbyen.

Det foreslår rådmannen. Grunnlaget for forslaget er arbeidet med en ny visjon for byutvikling i Midtbyen, som ble påbegynt i 2009 og konkretisert høsten 2010 og våren 2011. Før sommerferien skal bystyret beslutte om forslaget er svar på hva byen trenger.

I rådmannens saksframlegg legges det vekt på at de sentrale byområdene trenger en visjon som er felles for alle aktører som påvirker hvordan bykjernen skal utvikle seg.

I løpet av våren har en bredt sammensatt arbeidsgruppe (se faktaboks) i samarbeid med trondheimssel-

skapet Indikatoren utarbeidet forslag til posisjon, visjon og tilhørende verdier. Arbeidet har foregått på grunnlag av blant annet kommuneplanen for Trondheim, tre byutviklingskonferanser i 2009 og 2010, spørreundersøkelser og et studentarbeid utført av NTNU-studenter ved Institutt for byforming og planlegging ved NTNU.

I tillegg har arbeidsgruppen gjennomført en workshop med representanter fra ulike miljøer, samt gløttet til hva andre skandinaviske byer har gjort. Det er med andre ord et omfattende stykke arbeid som er utført. Nå

er det opp til bystyret å bedømme om visjonen og posisjonen legger et godt nok grunnlag for den videre utviklingen av Trondheims sentrumsområder.

RTB

FAKTA

Visjon for byutvikling i Midtbyen

Posisjon: Hjertebyen

Visjon: Et levende og attraktivt bysentrum

Verdier: Åpen og tilgjengelig, raus og inkluderende, levende, attraktiv, folkelig og trivelig

Misjon: Et pulserende folkeliv

Rådmannen mener at arbeidet med «Hjertebyen» er et eksempel på god samhandling mellom de ulike aktørene som har en rolle i utviklingen av de sentrale byområdene. Gjennom åpenhet, tillit og vilje til samarbeid vil dette arbeidet kunne bli til inspirasjon og nytte for alle dem som gjør at bykjernen blir stadig mer attraktiv og levende.

Fra rådmannens saksframlegg 11/22781

Kjøp Næringsforeningens jubileumsbok til dine ansatte til jul

Boken viser mennesker som skapte mange arbeidsplasser og store formuer. Men den viser også tragediene da det gikk galt. Hvordan har omlandet påvirket byen? Hvordan har myndigheter laget gode og dårlige ramme faktorer? Dette er en lettlest bok til å bli klok av.



Illustrasjon: Boks reklamebyrå

Gjennom 75 artikler tar vi deg med på en tidsreise. Her kan du lese om hva som har skapt opturene og nedturene i næringslivet i Trondheim de siste 150 år. Boken er gjennomillustrert, og det er lagt stor vekt på å finne gode bilder. Dette er ikke en bok du må lese fra A til Å. Artiklene kan leses hver for seg, men i tillegg gir de i sum en fin innsikt i hva som skaper næringsutvikling generelt, og i Trondheim spesielt.

Mellom artiklene finner du "myldresider" som skal gi et innblikk i næringslivet i den aktuelle perioden. Ti dobbeltsider er satt av til tidsreiser. Her følger vi gjennom bilder en bedrift, et sted eller en bygning gjennom en tidsreise. Og selvfølgelig avslutter vi i fremtiden.

Boken kan kjøpes hos Næringsforeningen i Trondheim fra 1. november 2011. Les mer i MidtPunkt 4/11 som kommer i midten av september.

NÆRINGSFORENINGEN 150 ÅR

Adresseavisen og Fokus Bank sikrer NiTs jubileumsbok

Som en ideell organisasjon er Næringsforeningen avhengig av gode hjelpere når store løft skal finansieres. – Vi forventer at salg av foreningens jubileumsbok skal dekke produksjonskostnadene på 2 millioner kroner. Likevel var vi avhengige av at noen delte risikoen med oss gjennom en underskuddsgaranti, sier Berit Rian i Næringsforeningen.

Jubileumsboken er foreningens største enkeltprosjekt i forbindelse med 150-årsjubileet i 2012. For å rekke julesalget, er planen at den

skal komme i salg 1. november i år. Gjennom 75 enkeltartikler om hendelser gjennom de siste 150 årene, er planen å vise opp- og nedturene

i næringslivet. – Poenget er å skape forståelse for hva som har vært drivkreftene når det har gått opp og når det har gått ned, sier Rian. Boken er ikke en bok om Næringsforeningen. Men foreningen dukker opp her og der, akkurat nok til at du får et inntrykk av hva NiT har vært opptatt av i disse 150 årene.

Rian mener at deltagelsen fra Adresseavisen og Fokus Bank har vært avgjørende for at NiT har våget å satse på et så ambisiøst prosjekt.

– Garantien som de to bedriftene stiller, har gjort at vi kunne gå raskt i gang med skriveingen og bli ferdige til jubileet. Hele prosjektet har en ramme på nesten 2 millioner kroner, så med vårt budsjett ville det blitt for stor risiko, sier Rian, som mest av alt tror at boken skal gi inntekter i kassen slik at det ikke blir behov for underskuddsgarantien. Neste nummer av MidtPunkt vil ha en bred presentasjon av boken.



Administrerende direktør i Næringsforeningen Berit Rian setter stor pris på at Bjørn Vik-Mo fra Adresseavisen (t.v.) og Harald Lauritz Lynum i Fokus Bank sikrer at foreningens 150-årsbok blir realisert.

Smakebiter fra innholdet i boken:

1872	Ianssen-familien på Selsbakk
1878	Konkursbølge starter
1884	Statsingeniør Dahl og oppmudringen av Brattøra
1886	Trondheim sentrum for gruvedrift i Norge
1891	Første papirmaskin på Ranheim
1911	Fagopposisjonen
1916	Robert Millar
1929	Trondheim Børs
1938	Kjølelageret og Nikolai Dahl
1939	Skipsmodelltanken
1941	Hvem tjente penger under krigen?
1949	NEA-utbyggingen

1952	Værnes åpner for sivil luftfart
1960	Siemens samlar sin virksomhet på Sluppen
1970	Kampen om Oljedirektoratet
1970	Kooperasjonsbedriftene
1977	Nye innvandrergupper, nye bedrifter
1979	Francis Kjeldsberg
1985	Nordenfjeldske kjøpes opp og slaktes
1987	City Syd og kjøpesentrene
1987	Teglverket på Bakklandet lagt ned etter 700 år
1991	Ny vitenskapsbasert industri
2003	Unni Steinsmo blir konserndirektør i SINTEF
2010	De dynamiske som kom inn fra kysten

Nye medlemmer

Denorma Krone AS

Solskjermingsgruppen avd. Denorma Krone AS er landsdekkene og har som målsetning å være ledende på prosjektering og leveranse av solskjermingsprodukter til næringsbygg i Midt-Norge.

Studentforeningen TØH

Foreningen har en medlemsmasse på omtrent 1200 studenter, med en kjerne på rundt 200-250 studenter. De har et høyt engasjement og er en av de aller mest aktive studentforeningene i studentbyen Trondheim, og dekker med sine tolv undervalg de fleste interesser en student måtte ha, enten det er friluftsliv eller kontakt med næringslivet.

Meråker Sanitetsforenings Kurbad AS

Bedriften har levert helsetjenester til det offentlige i nærmere 90 år. Primært er funksjonen spesialisert rehabilitering. I tillegg driver MSK en avdeling for mestrings og forebygging av sykdom. Avdelingen driver et treningssenter som et tilbud til lokalbefolkningen og de tilbyr gruppebaserte døgnopphold til mennesker som ønsker å endre livsstil for å forebygge sykdom eller bedre egen helse.

Milde Mathilde & Drillpikene AS

Milde Mathilde & Drillpikene er en livsstilbutikk med gaver/interiør og klær samt en kafè. Drillpikene driver også kursaktiviteter.

IpComm Trondheim

IpComm Trondheim er del av Telering Bedrift, en landsomfattende kjede med forhandlere fra Kristiansand i sør til Hammerfest i nord. IpComm Trondheim tilbyr komplette bedriftsløsninger fra både Telenor og NetCom, noe som gir selskapet en unik posisjon som rådgiver overfor kunde. IpComm Trondheim tilbyr også server- og IT-løsninger til små- og mellomstore bedrifter.

Capstone Consult

Capstone Consult tilbyr konsulent-tjenester til bedrifter innen byggenæringen som ønsker å bruke vare-/prisinformasjon fra Nobb. Dette omfatter innlegging av informasjon, bilder og dokumentasjon i Nobb, samt hvordan implementere og bruke denne databasen i daglig drift.

Proneo AS

Proneos mål er å være en regional innovasjons- og utviklingsaktør som bidrar til vekst og sysselsetting. Siden selskapet ble stiftet 29. juni 2007 med utgangspunkt i selskapene IndPro, Innherred Vekst og SNU Stjørdal, har det vært stor aktivitet og de er i dag 16 ansatte.

Øvre Rotvoll AS

Øvre Rotvoll AS driver eiendomsutvikling, utleie av fast eiendom og landbruk på Øvre Rotvoll gård i Trondheim. Firmaet eies av Ivar Oust. Øvre Rotvoll gård er på ca. 600 dekar

og rommer noen av Midt-Norges aller beste tomter for næring og for bolig. En god langsiktig forvaltning av Øvre Rotvoll har gjennom 80 år vært viktig for familien Oust, og det vil forbli et hovedmål for virksomheten når eiendomsutvikling fremover får økt fokus.

Jakob Opdal AS

Jakob Opdal AS er en maler - og byggetapetsererbedrift som ble stiftet i 1999 av Anne Grethe Opdal og Ole Jakob Opdal. De er en tradisjonsbedrift med stor yrkesstolthet. Jakob Opdal AS legger stor vekt på service, punktlighet og kvalitet gjennom profesjonelt arbeid og god kundebehandling. Dette har resultert i tilfredse kunder.

Hommelvik Sjøside AS

Hommelvik Sjøside AS eier den ca 100 da store gamle sagbrukstomta i sjøkanten i Hommelvik. Gjennom nye reguleringsplaner er det nå gitt tillatelse til bygging av ca 400 leiligheter, barnehage og ca 13000 m² næringsbygg på tomta. Salget av leiligheter startet ved årsskiftet og prosjektet har fått en meget god mottakelse i markedet. I starten av mai er det skrevet over 40 kontrakter med leilighetskjøpere noe som har medført at byggestart er besluttet. De første 60 leilighetene vil stå ferdige høsten 2012.

Life Heimdal AS

HM Marketing

Ultimax Aerial AS

Meråker Bedriftshelsetjeneste

**Retura
garanterer
miljøriktig
håndtering
av avfallet.**



Retura TRV
Tel: 72 54 05 10
www.retura.no

**Lei en
container**
– ring 72 54 05 10

RETURA
ET MILJØ I BALANSE

Returadresse:
Næringsforeningen i Trondheim
Postboks 778 Sentrum
7408 Trondheim



dnbnor.no/bedrift



Det er fullt mulig for en trøndersk bedrift å lykkes i utlandet.

I kjølvannet av mer internasjonal orientering skjer mye positivt. Kort sagt, det spirer og gror i små og store bedrifter med internasjonal virksomhet i Trøndelag! Vi i DnB NOR har som ambisjon å bidra til denne utviklingen, og bli den foretrukne banken for disse bedriftene. Vi har et omfattende nettverk både i norsk og internasjonal forretningsvirksomhet, men minst like viktig, vi har kunnskapen og entusiasmen som kan hjelpe deg å lykkes.

Ta kontakt med ditt lokale DnB NOR kontor på tlf. 07700 – valg 2 for en samtale om hva vi kan gjøre for din virksomhet.

① for Internasjonal erfaring.

DnB NOR
Bank fra A til Å